

# SCORRIMENTO GRADUATORIE E MOBILITA' VOLONTARIA



□SPECIALE NOTIZIE UTILI \_ Entrata in vigore del DECRETO-LEGGE 14 marzo 2025, n. 25

Disposizioni urgenti in materia di reclutamento e funzionalità delle pubbliche amministrazioni.

□MOLTO IMPORTANTE

---

## Contro che ci tiene in ostaggio e blocca la firma dei contratti





ELEZIONI RSU 2025

**PER LE COMUNITÀ DEL FUTURO**  
PROTAGONISTI NEGLI ENTI LOCALI

**VOTA**  
**LISTA UGL AUTONOMIE**

**Contro le discriminazioni di trattamento**  
**Contro gli stipendi non all'altezza**  
**Contro la carenza di personale**

**Contro chi ci tiene in ostaggio e blocca la firma dei contratti**

□ BUONGIORNO ! Chiedo a tutti e a tutte di ANIMARE la nostra campagna elettorale □□♀□ Cavalchiamo l'onda del mal contento per la mancata firma del contratto nazionale Comparto EE.LL. □ E' veramente una discriminazione e un danno enorme quello che ci stanno facendo subire. □□□ In questo periodo le Funzioni Centrali stanno avendo gli arretrati . I lavoratori degli Enti Locali sono sempre quelli tra i più penalizzati □□□FACCIAMOCI SENTIRE!!!! CONDIVIDIAMO SUI SOCIAL E SUI NOSTRI GRUPPI LE LOCANDINE □ E IL SOSTEGNO AI NOSTRI CANDIDATI ←←←←

**UGL AUTONOMIE: DONNE E UOMINI  
DELLA POLIZIA LOCALE FIGLI DI  
UNO STESSO STATO**



Gli Uomini e alle Donne in Divisa della Polizia Locale hanno assunto nel corso degli anni compiti e funzioni simili o complementari a quelle di altre uniformi senza che il quadro normativo riconosca loro la stessa dignità e uguaglianza formale e sostanziale e sono in attesa da 30 anni di una riforma che ne descriva correttamente l'impiego.

“Non possiamo non rilevare come l'annosa e per noi molto importante questione dell'obsolescenza delle norme in materia di funzioni della Polizia Locale sia al centro di una ennesima audizione che speriamo possa portare alla definizione di un quadro regolamentare più adeguato” – **lo dichiara Ornella Petillo Segretario Nazionale UGL Autonomie a margine della audizione sulla riforma della Polizia Locale alla I Commissione Affari Costituzionali della Camera**

Gli Uomini e le Donne appartenenti al Corpo di Polizia Locale reclamano un'esigenza di giustizia e di equità rispetto alle funzioni che oggi giorno ricadono su tutto il personale che risulta penalizzato sia sotto il profilo retributivo che in termini di tutele e sicurezza degli agenti.

Siamo fermamente convinti che sul ruolo svolto all'interno delle comunità cittadine, anche in presenza di diversi stati di emergenza nazionale, gli uomini e le donne della polizia locale hanno dimostrato sempre capacità, competenza e senso del dovere. – **hanno sottolineato durante l'audizione Gabriele Di Bella e Paolo Nasponi del Coordinamento Nazionale Polizia Locale UGL**

Quella che è mancata è l'attenzione da parte delle preposte istituzioni nel riconoscere le funzioni rivestite e la

tipicità rispetto agli altri dipendenti comunali proprio in relazione al ruolo rivestito e alle mansioni svolte. Quest'ultime perfettamente identiche a quelle espletate da altre forze di polizia dello stato ed in alcuni casi addirittura in concorso con loro nelle medesime attività.

Se vero, che dette attività sono oramai quotidianamente delegate dallo Stato agli operatori delle polizie locale, appare difficile comprendere una diversa valutazione sul piano delle tutele e dei riconoscimenti in presenza di attori diversi impegnati su una medesima attività.

Chiediamo quindi di colmare quel vuoto politico che ha determinato negli anni (oltre trenta!) i mancati riconoscimenti economici – previdenziali e giuridiche hanno fortemente penalizzato una categoria di donne e uomini in divisa quotidianamente presenti al Servizio dello Stato.

A Quest'ultimo chiediamo semplicemente equità perché semplicemente figli dello stesso Stato!

***Audizione sulla riforma della Polizia  
Locale alla I Commissione Affari  
Costituzionali della Camera***

---

# **Importanti novità nella finanziaria 2025 per il personale del P.I. ed in particolare per quello degli EE.LL. , soprattutto per il settore pensioni**



Legge di Bilancio 2025

---

**Buone Feste Ornella Petillo –  
Segretario Nazionale UGL  
Autonomie**



**IL LAVORO UNISCE GLI ESSERI UMANI...E IN CIO' CONSISTE LA SUA FORZA SOCIALE : LA FORZA DI COSTRUIRE UNA COMUNITA' – ☐☐☐**



Il lavoro ha come sua caratteristica che,  
prima di tutto, esso unisce gli esseri umani,  
e in ciò consiste la sua forza sociale:  
la forza di costruire una comunità.

(GIOVANNI PAOLO II, *Laborem Exercens*)

**Buone Feste**

**Ornella Petillo**

SEGRETARIO NAZIONALE UGL AUTONOMIE

2024

---

**Contratto collettivo  
regionale di lavoro del  
comparto non dirigenziale  
triennio giuridico ed  
economico 2019 – 2021**



---

**UGL Autonomie Sicilia;  
Firmato il CCRL del comparto  
non dirigenziale per il  
triennio giuridico ed**

# economico 2019-2021



Dopo una lunga trattativa, è stato finalmente firmato il [Contratto Collettivo regionale di lavoro](#) del comparto non dirigenziale per il triennio giuridico ed economico 2019-2021.

Il risultato è sicuramente importante ma non esaurisce tutte le problematiche dei dipendenti regionali. Bisogna essere consapevoli che si sono accumulati troppi ritardi sui rinnovi contrattuali che inevitabilmente pesano sulle spalle dei lavoratori.

L'UGL Autonomie auspica che le relazioni sindacali che hanno portato all'approvazione del 2019-2021 possano continuare per il rinnovo relativo al triennio 2022 – 2024 al fine riallineare i livelli salariali al costo della vita e recuperare il potere d'acquisto delle retribuzioni. Ricordiamo che per il rinnovo, come ha comunicato il Presidente della Regione Siciliana Renato Schifani, sono state già accantonate le risorse finanziarie.

Tra gli elementi maggiormente qualificanti del contratto vi sono la previsione del sistema di classificazione del personale previsto nello Stato con tre aree professionali in luogo delle quattro categorie e l'introduzione della nuova area delle elevate professionalità (Ep). Sarà, quindi, importante avviare le procedure per le progressioni verticali in seno alla nuova riclassificazione. Troppi lavoratori e lavoratrici sono stati penalizzati con un'interruzione di carriera che non ha permesso loro di esprimere competenze e capacità.

Con il nuovo contratto, i lavoratori avranno un aumento mensile degli stipendi che varia da 61,82 per la categoria economica più bassa a 145 per la categoria economica più alta. Per le categorie A l'aumento medio è di circa 65 euro. Per le categorie B l'aumento medio è di circa 76 euro. Per le categorie superiori l'aumento medio è di 100 euro per le categorie C e di circa 120 euro per le categorie D.

Solo attraverso la valorizzazione dei dipendenti si crea nella Pubblica Amministrazione il valore sociale necessario allo sviluppo di un territorio. Chi lavora nella P.A. lavora per la collettività e il territorio siciliano ha bisogno di lavoratori giustamente gratificati.

Questo principio è stato recepito con il rinnovo del contratto 2019-2021 attraverso il confronto tra le OO.SS., l'assessore Andrea Messina e il commissario dell'Aran Sicilia, Accursio Gallo, a cui va dato atto dello sforzo per arrivare alla concretizzazione di un obiettivo, se pur intermedio, tangibile e concreto.

Alla sottoscrizione del CCRL hanno partecipato Il Segretario Nazionale UGL Autonomie, Ornella Petillo, Il neo segretario UGL regione Sicilia Carmelo Giuffrida, il Segretario Regionale Ugl Autonomie Sicilia Ernesto Lo Verso, Franco Fasola, Maurizio Maccarrone componenti della Segreteria Nazionale e Rosolino Lucchese Segretario Provinciale Autonomie Palermo.













---

**Giornata Internazionale  
contro la violenza sulle**

# donne



**Dipartimento Pari Diritti**  
**UGL Autonomie**  
Ornella Petillo  
Gianna Dimartino  
Antonella Pulciani

**UGL** AUTONOMIE

**25 novembre 2024**  
Giornata internazionale contro la violenza sulle donne

**Le violenze e le molestie sui luoghi di lavoro**  
**ESISTONO ANCORA !!!!**

**BASTA VIOLENZA SULLE DONNE**

**Petillo UGL Autonomie: più prevenzione, più sicurezza per le donne e gli uomini della Polizia Locale**



## Autonomie

Coordinamento Nazionale Polizia Locale



### IN TUTTA ITALIA

Si moltiplicano  
le aggressioni, le violenze,  
gli infortuni sul lavoro  
per le lavoratrici e i lavoratori  
che vestono la divisa della

### Polizia Locale

**PIU'PREVENZIONE  
PIU' SICUREZZA**

**#LAVORAREPERVIVERE**

**DIGNITOSAMENTE**

---

**Le problematiche sulla**

**volontarietà  
pensionamento**

**del**



## LE PROBLEMATICHE SULLA VOLONTARIETÀ DEL PENSIONAMENTO



**T**ra le varie ipotesi allo studio per le pensioni, vi è la proposta di consentire ai pubblici dipendenti che lo desiderino di rimanere in servizio per altri anni oltre l'età indicata dalla legge che impone, in quella categoria, la cessazione dal rapporto di lavoro. Ciò consentirebbe all'interessato di percepire un importo superiore alla pensione la quale potrebbe aumentare aggiungendo altri anni di lavoro. Questa proposta è stata ripresa da alcuni economisti per chiedere di estenderla a tutti i lavoratori, visto che attualmente le condizioni generali di salute consentono di continuare a lavorare, in molte mansioni, oltre l'età dei 65/67 anni: è stata indicata l'età di 70 anni...Ai datori di lavoro, per favorire questa situazione, dovrebbe essere eliminato l'obbligo del pagamento dei contributi per gli anni di permanenza oltre l'età pensionabile. Ciò però fa sorgere alcune problematiche. La prima riguarda la cosiddetta "volontarietà": si comincia così e si finisce per renderla obbligatoria, attuando l'idea del rinvio del pensionamento per non

pagare le pensioni. La seconda riguarda il ricambio lavorativo, il cosiddetto "turn-over": i giovani resterebbero disoccupati perché i posti di lavoro non sono disponibili. A questo proposito si afferma che i lavoratori anziani possiedono un'esperienza utile: è vero, però è anche vero che le innovazioni informatiche e tecnologiche in continua e rapida evoluzione sono maggiormente e più facilmente apprese dai giovani, i quali quindi possono supplire con questo all'esperienza degli anziani. Infine, la proposta di sospensione del versamento dei contributi aggraverebbe la situazione della previdenza, sottraendo risorse finanziarie all'INPS: cosa che invece non avverrebbe con l'assunzione di giovani. E il costo del datore di lavoro sarebbe minore sia come retribuzione sia come contributi. In verità, in questo periodo di elaborazione del bilancio si fanno tante proposte, ma manca la fondamentale: come dividere l'assistenza dalla previdenza, in modo da rendere questa autonoma e poter dimostrare il suo equilibrio economico.

### UNA SENTENZA A FAVORE DELL'INDICIZZAZIONE TOTALE

**L**a Corte dei Conti della Toscana, su ricorso di un pubblico dipendente pensionato che ha subito, per effetto della legge di bilancio, la riduzione dell'adeguamento al costo della vita, ha trasmesso la questione alla Corte Costituzionale affinché valuti il profilo d'incostituzionalità della norma. Nell'ordinanza si leggono affermazioni importanti: "la penalizzazione lede non solo l'aspettativa economica ma anche la dignità stessa...la pensione più alta della media non viene considerata come meritato riconoscimento per il maggior impegno e capacità dimostrati durante la vita lavorativa ma come un privilegio sacrificabile...per questo è necessario MANTENERE LA PROPORZIONALITÀ RISPETTO ALLA QUANTITÀ E QUALITÀ DEL LAVORO STABILITA DALL'ART. 36 DEL

**LA COSTITUZIONE ANCHE NEI CONFRONTI DEI LAVORATORI IN PENSIONE** per tutelare la stessa dignità del lavoratore che non può essere sminuita nel periodo successivo al collocamento in pensione".

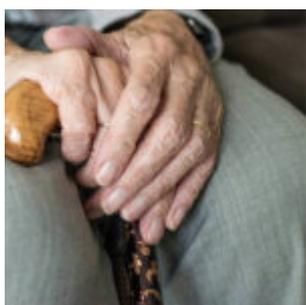
Sono affermazioni giuridiche di estrema importanza e di stretta osservanza costituzionale che, a prescindere dal giudizio della Corte Costituzionale che avverrà tra molti mesi, dovrebbe essere preso in considerazione dal governo nella predisposizione della nuova legge finanziaria. Peraltro, il calo dell'inflazione che si sta registrando quest'anno (l'1,1% ad agosto) consente il ripristino dell'uguaglianza nell'adeguamento delle pensioni senza eccessivo gravame sulla spesa pubblica.

# CENTO PIAZZE PER L'EQUITA' E LO SVILUPPO



---

## Abitare e anziani: evidenze e spunti per coprogettare nuove forme di housing

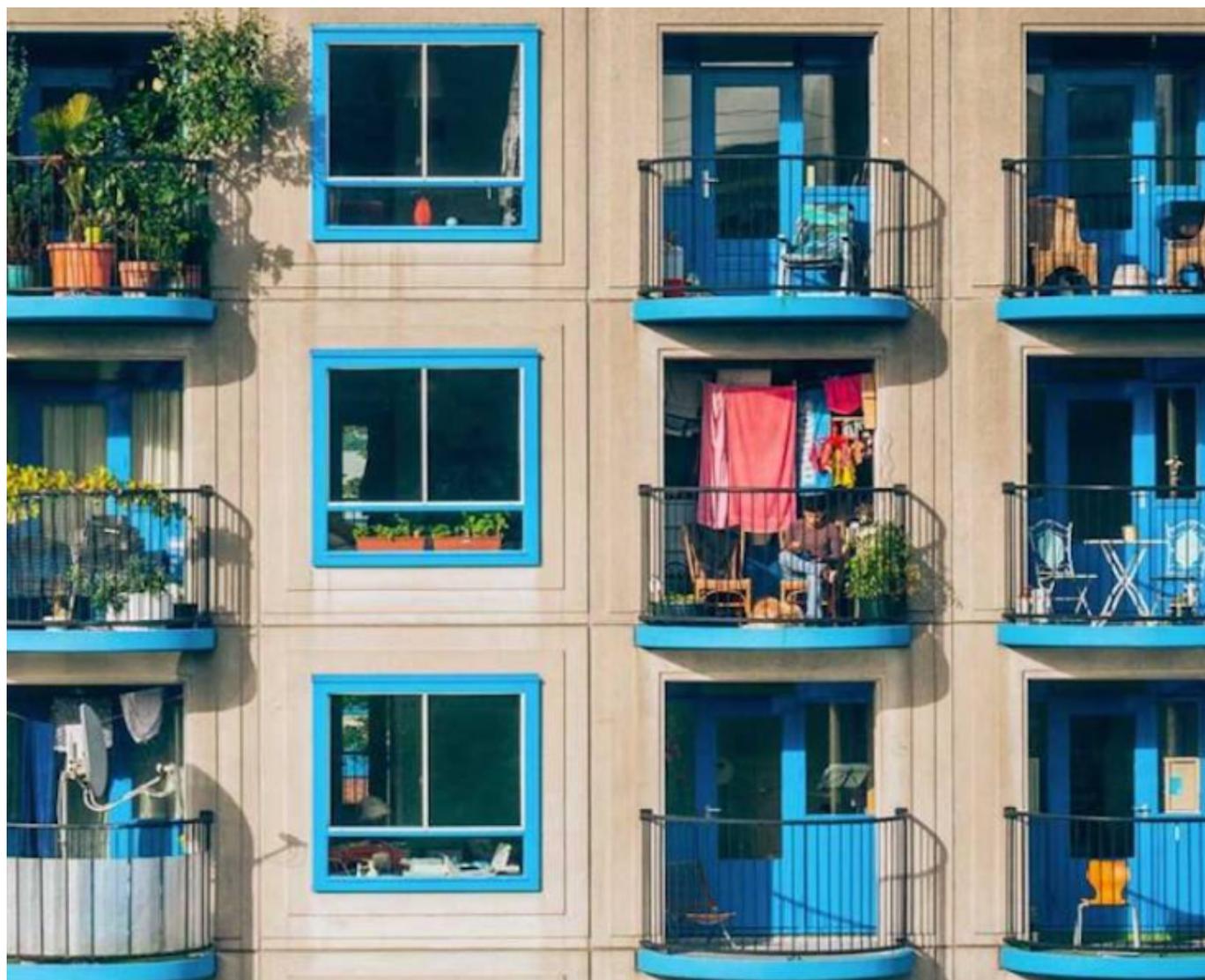


Quasi 14 milioni di over-65, la metà dei quali ultrasettantacinquenne, posizionano l'Italia tra i Paesi più vecchi al mondo. L'aumento dell'aspettativa di vita, una conquista della modernità, si accompagna però a un maggior numero di anni che le persone rischiano di vivere in condizione di parziale o totale mancanza di autonomia funzionale e/o cognitiva.

Con riferimento alla sfida demografica è quindi necessario,

oltre che urgente, investire su nuove politiche per l'invecchiamento e la longevità tenendo conto dei bisogni – diversificati in relazione alle diverse fasi della vita oltre i 65/70 anni – e delle potenzialità associate al progresso della medicina e dello stato di salute della popolazione. Tra i bisogni ci sono anche quelli legati all'abitare (oggetto del Convegno promosso dalla Fondazione Filippo Turati e dal Comune di Pistoia) e la crescente attenzione verso le conseguenze della transizione climatica sul welfare considerando al contempo rischi e potenzialità della transizione digitale.

Per un nuovo Welfare il Rapporto di Fondazione Turati sulle nuove soluzioni e proposte per supportare le persone "nell'invecchiare bene", scritto dal gruppo di ricerca di Percorsi di secondo welfare.



Sorgente: [Abitare e anziani \(fragili\): evidenze e spunti per coprogettare nuove forme di housing](#)

---

# **Convocazione delle Organizzazioni Sindacali dal Presidente della Regione Siciliana per stabilizzazione precari.**



In data 17 giugno u.s., tutte le Organizzazioni Sindacali sono state convocate dal Presidente della Regione Siciliana, per fare il punto sul prosieguo dello svuotamento del Bacino cui appartengono i lavoratori “e Pip”. L’incontro, dai toni pacati e distensivo, è risultato proficuo e soddisfacente. È stato confermato dallo stesso Presidente, Renato Schifani, che nell’imminente prossimo collegato, in dirittura d’arrivo ALL’ARS, sarà votato un emendamento governativo che consentirà alla Sas di potere procedere con le ulteriori stabilizzazioni, azzerando di fatto il Bacino di questi lavoratori precari. Soddisfazione per il continuo impegno del Governo, sulla tematica de qua, esprime il Segretario Provinciale UGL Autonomie Palermo, Rosolino Lucchese.

---

# **Dimissioni tra i Vigili Urbani di Vicenza “Mestire a Rischio”**



**Stipendi bassi e troppi Rischi – E’ fuga dalla Polizia Locale**

# **DIMISSIONI TRA I VIGILI URBANI «MESTIERE A RISCHIO»**

Da inizio anno già 5 dimissioni e se ne attendono altre entro  
il 2025.....

Il fenomeno

# «Stipendi bassi e troppi rischi» È fuga dalla polizia locale

• Da inizio anno già cinque dimissioni e se ne attendono altre entro il 2025 Ugl: «La gente se ne va quando vede la situazione»

VALENTINO GONZATO  
valentino.gonzato@ilgiornaledivicenza.it

Dall'inizio dell'anno se ne sono andati in cinque, mentre un altro dovrebbe farlo nei prossimi mesi. Hanno tutti rassegnato le dimissioni a pochi anni dall'assunzione. È fuga dalla polizia locale. La denuncia arriva dall'Ugl, che spiega così le ragioni del fuggifuggi: stipendi bassi, mansioni poco chiare e troppi rischi, anche per colpa delle dotazioni ritenute insufficienti.

«Il comando, così come il Comune, continua a dire che è un fenomeno fisiologico ma non è vero», afferma il segretario provinciale dell'Ugl, Fabio Martini. «Delle 11 persone assunte due anni fa, ne sono rimaste solo 5 e altre se ne andranno il prossimo anno. Il problema del comando



Sicurezza Più di qualcuno ha abbandonato volontariamente la polizia locale nel 2024 ARCHIVIO

di Vicenza è che la gente passa e se ne va quando vede qual è la situazione e che lo stipendio è nettamente più basso rispetto a quello di altri comandi, anche più piccoli». Per il sindacato, lo stipendio netto medio di un agente del comando di stradella Soccor-

so Soccorsetto è di 1.300-1.400 euro e, tra notturni e festivi, può arrivare al massimo a 1.650 euro. Molti altri comandi limitrofi avrebbero indennità maggiori; in alcuni casi la differenza arriverebbe a 300-400 euro.

Le dimissioni volontarie

vanno ovviamente a pesare su «un organico già di per sé insufficiente per garantire una copertura idonea a una città come quella di Vicenza», sottolinea il sindacato. La dotazione organica personale del comparto Piao (il Piano integrato di attività e organizzazione) 2024-2026 prevedeva 89 istruttori (tra i quali 6 part time) e 29 funzionari di polizia locale allo scorso 1 gennaio. Al 31 dicembre di quest'anno, sempre secondo il piano, gli istruttori sarebbero saliti a 91 in virtù di due assunzioni mentre il numero di funzionari sarebbe rimasto invariato (un'assunzione e un pensionamento). Le uscite volontarie, le ultime delle quali risalgono alla scorsa settimana, hanno però scompaginato le carte. Per quanto riguarda il piano delle assunzioni, ne sono previste 2 tra gli istruttori e una tra i funzionari nel 2025 e un'altra nel 2026 per quanto riguarda il secondo inquadramento. Le cessazioni previste durante l'anno prossimo saranno invece una tra i funzionari e due tra gli istruttori, mentre una tra i funzionari nel 2026.

In base ai calcoli dell'Ugl,

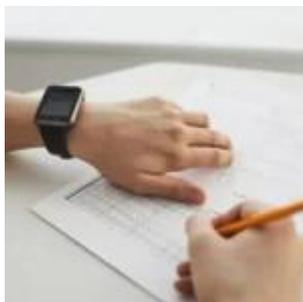
servirebbero molti più agenti. Anche perché, fa notare il sindacato, bisogna considerare che non tutto il personale è operativo per età o condizioni fisiche e, dunque, non può essere impiegato sul territorio. «Fino all'anno scorso la media degli agenti operativi che erano in strada superava i 50 anni», precisa Martini. «Adesso, con i nuovi assunti, un po' si è abbassata».

Sono molte le richieste avanzate dall'Ugl per migliorare la situazione. «Da due anni chiediamo che vengano introdotte le pratiche operative, le regole di ingaggio per gli agenti, che mancano - prosegue Martini - Sono fondamentali e con esse non ci sarebbero tutti questi procedimenti disciplinari». C'è poi la «lotta» per il contratto decentrato per alzare le indennità e la questione legata all'equipaggiamento. «Chiediamo le autoradio veicolari a bordo delle pattuglie, perché le radio personali non si sentono quando si è in movimento, e una nuova auto con la cella. Avevamo chiesto anche bodycam, scudi, caschi, taser e sfollagente per difenderci. Nulla di tutto questo ci è stato dato», conclude.

## L'allarme

«L'organico è insufficiente per coprire una città come Vicenza e mancano le dotazioni per difendersi e operare in sicurezza»

## CONCORSI NEGLI ENTI LOCALI



[13-giugno-concorsando-Download](#)

# **MAXI AVVISO ASMEL 2024 per la selezione pubblica per la formazione e aggiornamento degli elenchi di idonei per l'assunzione a tempo indeterminato e determinato per diversi profili.**



Le candidature possono essere presentate a partire dal 10 Giugno 2024 fino al giorno 25 Giugno 2024 ore 12:00. E' possibile candidarsi al Concorso ASMEL 2024 esclusivamente in via telematica, attraverso la piattaforma digitale raggiungibile al sito ufficiale ASMEL <https://www.asmelab.it/> La procedura di reclutamento del personale ASMEL (Associazione per la sussidiarietà e la modernizzazione degli enti locali) è stata introdotta dal DL Reclutamento.

Vi aderiscono circa 700 enti locali. Si tratta di procedure di concorso semplificate e unificate per la formazione di graduatorie di personale con le più diverse qualifiche dalle quali gli ente aderenti attingono tramite chiamata diretta.

Con la nuova prova verranno aggiornate le graduatorie vecchie create graduatorie per 37 profili professionali più richiesti dai Comuni e altri enti aderenti.



Autonomie

# NOTIZIE

## UTILI

A cura di Ornella Petillo

11 Giugno 2024

**MAXI AVVISO ASMEL 2024 per la selezione pubblica per la formazione e aggiornamento degli elenchi di idonei per l'assunzione a tempo indeterminato e determinato per diversi profili.**

**Le candidature possono essere presentate a partire dal 10 Giugno 2024 fino al giorno 25 Giugno 2024 ore 12:00.**

E' possibile candidarsi al Concorso ASMEL 2024 esclusivamente in via telematica, attraverso la piattaforma digitale raggiungibile al [sito ufficiale ASMEL](https://www.asmelab.it/) <https://www.asmelab.it/>



La procedura di reclutamento del personale ASMEL (*Associazione per la sussidiarietà e la modernizzazione degli enti locali*) è stata introdotta dal DL Reclutamento.

Vi aderiscono **circa 700 enti** locali.

Si tratta di procedure di concorso semplificate e unificate per la formazione di graduatorie di personale con le più diverse qualifiche dalle quali gli ente aderenti attingono tramite chiamata diretta.

Con la nuova prova verranno aggiornate le graduatorie vecchie create graduatorie per **37 profili professionali** più richiesti dai Comuni e altri enti aderenti.

## Tutti i 37 profili disponibili

## MAXI AVVISO ASMEL 2024

### AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI (ex. Cat. B)

1. Collaboratore tecnico manutentivo - Falegname
2. Collaboratore tecnico manutentivo - Idraulico
3. Collaboratore tecnico manutentivo - Muratore
4. Collaboratore tecnico manutentivo - Elettricista
5. Collaboratore tecnico manutentivo - Giardiniere
6. Autista scuolabus
7. Collaboratore amministrativo
8. Messo notificatore
9. Ausiliari Del Traffico

10. Collaboratore Tecnico - Amministrativo

11. Collaboratore Amministrativo Contabile

12. Collaboratore Tecnico - Manutentivo

### AREA DEGLI ISTRUTTORI (ex. Cat. C)

13. Istruttore amministrativo

14. Istruttore Amministrativo - Contabile

15. Istruttore Contabile

16. Istruttore di Vigilanza

17. Istruttore Tecnico (Geometra)

18. Istruttore Informatico

19. Istruttore turistico

20. Istruttore comunicazione

21. Istruttore Tecnico in Materie Agrarie

### AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE

(ex. Cat. D)

22. Funzionario Amministrativo

23. Funzionario amministrativo e contabile

24. Funzionario contabile

25. Funzionario area vigilanza

26. Funzionario informatico

27. Funzionario rendicontazione

28. Funzionario comunicazione e gestione eventi

29. Funzionario - Assistente sociale

30. Funzionario Tecnico

31. Funzionario Psicologo

32. Funzionario Agronomo

33. Funzionario Tecnico - Ingegnere ambientale

34. Funzionario Avvocato

35. Funzionario Farmacista

36. Ingegnere Civile

37. Educatore Asilo Nido